



Network France

COMMUNIQUÉ

12^{ème} Assemblée générale -31 mai 2017

La contribution des entreprises à l'égalité femme-homme mise à l'honneur à l'AG du Global Compact France

Paris, le 1^{er} juin 2017

La douzième Assemblée générale du Global Compact France s'est tenue hier sur le thème de l'égalité femme-homme. Une journée riche en activités et en échanges inspirants, marquée par un débat de haut-niveau et la signature du Global Compact des Nations Unies par le MEDEF. Retour sur les grands moments de cette journée.

Plus d'un an après le lancement de la mobilisation des entreprises françaises en faveur des [17 Objectifs de Développement Durable](#) (ODD) des Nations Unies, le Global Compact France a souhaité placer son Assemblée générale 2017 sous le signe de l'ODD 5 – Égalité entre les sexes. Une thématique transverse présentée à la fois comme un objectif et comme une partie de la solution, indispensable pour construire le monde que nous voulons tous.

La journée a débuté par **quatre ateliers interactifs** animés par des experts et des représentants du secteur privé, avec pour thème : Maîtriser les risques droits humains par les outils de dialogue social (ODD 8) ; Prévenir la corruption dans ses opérations en France et à l'international (ODD 16) ; Aligner sa stratégie carbone sur la trajectoire 2° (ODD 13) ; Rédiger sa communication sur le progrès (ODD 12).

L'**Assemblée générale statutaire** a permis aux membres du Global Compact France de faire le point sur le développement de l'association et de ses activités, comme l'illustre son [rapport annuel 2016-2017](#). Depuis l'Assemblée générale 2016, près de **4 000** personnes ont participé aux **40** événements organisés et co-organisés par l'association. L'occasion également de réviser ses statuts et de faire entrer les entreprises CETUP et SAVCO ainsi que le forum Convergences dans son Conseil d'administration.

Les **lauréats** des [Trophées 2017 des meilleures communications](#) ont été annoncés lors de l'apéritif.

La **signature officielle** du Global Compact des Nations Unies par le **MEDEF**, en présence de son Vice-président Geoffroy ROUX DE BÉZIEUX, a permis d'échanger sur les perspectives de collaboration des deux organisations, au service de la mobilisation nationale sur les enjeux de responsabilité sociétale.

Point d'orgue de la journée, le déjeuner-débat animé par Anne-Catherine HUSSON-TRAORE (Directrice générale de Novethic) sur le thème « **Égalité femme-homme : vecteur de performance** » rassemblait :

- Sophie BELLON, Présidente du Conseil d'Administration, SODEXO
- Laurence CAPOSSELE, Co-fondatrice et Co-dirigeante, CETUP
- Rémy RIOUX, Directeur général, AFD
- Jacques TOUBON, Défenseur des Droits, ancien Ministre
- Jean-Pascal TRICOIRE, Président Directeur général, SCHNEIDER ELECTRIC

Les entreprises et leurs dirigeants ont un rôle déterminant à jouer dans l'égalité entre femmes et hommes, chacun doit s'engager à devenir un acteur clef du changement. Selon le Forum économique de Davos, la réalisation de l'objectif d'équité de traitement salarial pourrait à lui seul contribuer à hauteur de 28 000 milliards de dollars au PIB mondial d'ici 2025.

Les échanges ont permis de mettre en avant les bonnes pratiques et les initiatives pertinentes en faveur de l'ODD 5, ainsi que les freins à lever et les opportunités pouvant découler de ce changement culturel et organisationnel au sein des entreprises. L'égalité fidélise les équipes, améliore leur productivité et assure une meilleure attractivité de l'entreprise pour les investisseurs. Cela ne doit plus être une préoccupation réservée aux femmes, chacun doit s'appropriier le sujet et chacun bénéficierait de sa mise en œuvre effective.

Pour Jean-Pascal TRICOIRE, Président du Global Compact France et PDG de Schneider Electric :

« Nous pouvons tous nous engager dans ce mouvement et donner aux femmes et aux hommes un monde où l'égalité entre les sexes est une réalité. Il s'agit d'une question de détermination. »

En conclusion, la Présidente d'ONU Femmes France Miren BENGGOA a annoncé le lancement du « [WEPs gap analysis tool](#) ». Un outil gratuit pour évaluer et analyser votre performance en matière d'égalité femme-homme, identifier des opportunités et avoir accès aux meilleurs outils et pratiques, mis au point par le Global Compact et ses partenaires.

Les comptes rendus et les photos de la journée seront bientôt disponibles sur notre [site internet](#).

Nouvelles ressources publiées :

- [Rapport annuel 2016-2017 du Global Compact France](#)
- [WEPs gap analysis tool](#) (en anglais)
- [Guide pratique pour la définition d'objectifs carbone alignés sur les connaissances scientifiques – l'initiative Science-Based Targets](#)
- [Guide : Entreprises, contribuez aux Objectifs de Développement Durable !](#)
- [Traduction française du SDG Compass : le guide des ODD à destination des entreprises](#)
- [Publication en partenariat avec Transparency International France : Guide pratique pour la mise en œuvre des mesures anticorruption imposées par la loi Sapin 2 aux entreprises](#)

À propos du Global Compact France :

Le Global Compact des Nations Unies rassemble entreprises, organisations, agences des Nations Unies, monde du travail et société civile autour de [10 principes](#) universellement reconnus relatifs aux droits humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. Ces principes fournissent une feuille de route pour les organisations qui souhaitent faire progresser leur démarche de responsabilité sociétale et soutenir les [17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies](#).

Relais local officiel en France, le Global Compact France rassemble plus de 1 150 entreprises et 100 organisations à but non lucratif, constituant le deuxième réseau dans le monde en nombre de participants. Le Global Compact France offre un lieu d'échange stimulant pour initier, développer et partager leurs démarches de responsabilité sociétale.

Contact : 01 80 48 90 70 / contact@globalcompact-france.org / www.globalcompact-france.org

