



# ÉTUDE DE CAS

## Une enveloppe dédiée à la politique de réduction des écarts éventuels de salaires

**gecina**  
Bien plus que des mètres carrés

Secteur : Investissements & Services Immobiliers

Thème : Égalité Femme-Homme



Network France

# Qui est Gecina ?

Gecina détient, gère et développe un patrimoine immobilier de 12,9 milliards d'euros au 31 décembre 2015 situé à 90% en Ile-de-France. La foncière oriente son activité autour du premier patrimoine de bureaux de France et d'un pôle de diversification composé notamment d'actifs résidentiels, de résidences étudiantes.

Principes concernés

1

2

6

Objectif de Développement Durable

5

## Une enveloppe dédiée à la politique de réduction des écarts éventuels de salaires



### Processus de mise en œuvre

Une enveloppe spécifique est dédiée chaque année à la réduction des écarts éventuels des salaires entre femmes et hommes pour chaque catégorie de métier. En 2015 elle représente 0,22 % de la masse salariale fixe brute de décembre 2014, soit 43 000€.

L'objectif est de diminuer tout écart non justifié supérieur à 3% et d'établir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes (population administrative, hors ComEx).



### Problèmes rencontrés

Les effectifs de Gecina n'étant pas très importants (447 ETP en 2015), quelques promotions et/ou recrutements peuvent faire varier l'écart de +/- 3% que l'entreprise s'est fixé. Cela a été le cas en 2014 car une réorganisation de l'entreprise a été mise en œuvre.

Par ailleurs en fonction des résultats et du contexte économique, les enveloppes d'augmentations globales sont plus ou moins importantes selon les années. Le rattrapage de ces écarts peut ainsi être progressif sur plusieurs années.



## Impact et résultats

En 2015, aucun écart de plus de 3% n'est observé pour les différentes catégories, Gecina atteignant ainsi l'objectif fixé pour 2016. Ceci marque l'engagement concret de Gecina en la matière depuis 2010. Les résultats de cet indicateur, outil de pilotage de la démarche, sont communiqués annuellement en interne et en externe.

Gecina se fixe dorénavant pour objectif de maintenir ce niveau de performance pour les prochaines années. Engagée depuis de nombreuses années dans une politique d'égalité professionnelle, Gecina est convaincue que cette démarche est propice à l'efficacité de son organisation.



### Contact

Aurélie Rebaudo-Zulberty  
[aurelierebaudo-zulberty@gecina.fr](mailto:aurelierebaudo-zulberty@gecina.fr)  
01 40 40 51 47