

# Les clés pour comprendre

## Travail forcé et recrutement responsable



Global Compact  
Network France

### Définitions et grandes références

#### Qu'est-ce que le travail forcé ?

« Tout travail ou service exigé d'un individu sous la menace d'une peine quelconque et pour lequel ledit individu ne s'est pas offert de plein gré. » Convention n°29 de l'OIT (Article 2)

Qui dit travail forcé dit crime pénalement répréhensible. (Article 25)



- Convention OIT n°29 (1930), modernisée avec un protocole additionnel en 2014
- La lutte contre l'esclavage a été renforcée par la ratification française en 2016
- Loi sur le devoir de vigilance des multinationales 2017
- Principes et Directives Opérationnelles de l'OIT sur le recrutement équitable

#### Les conditions du recrutement équitable

- Aucune commission de recrutement facturés aux travailleurs ;
- Contrat de travail écrit, transparent, dans une langue que le travailleur comprend, remis suffisamment longtemps avant le départ du pays d'origine ;
- Liberté des travailleurs migrants de quitter leur emploi ou d'en changer ou de retourner dans leur pays d'origine ;
- Accès à une procédure de réclamation gratuite ou abordable et à des modes de réparation efficaces et appropriés en cas de violation avérée ;
- Droit à la liberté syndicale et à la négociation collective dans le cadre du processus de recrutement ;
- Les entreprises ne devraient s'adresser qu'à des recruteurs qui respectent la réglementation et les normes internationales

#### Chiffres clés

En 2016 :

**25 millions** de personnes  
en situation de travail forcé, dont :

**16 millions**  
dans l'économie privée



**58 %**



**42 %**

**50 %**

des victimes sont touchées  
par la **servitude pour dette**

#### Risques les plus forts :

- Construction
- Industrie manufacturière
- Agriculture
- Pêche

#### Prévalence :

- Asie et Pacifique (4 pour 1000)
- Europe et Asie centrale (3,6 pour 1 000)
- Afrique (2,8 pour 1000)
- États arabes (2,2 pour 1 000)

# Les clés pour comprendre

## Travail forcé et recrutement responsable



Global Compact  
Network France

### Outils et solutions

## 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



### Cible 8.7 de l'ODD 8

« Prendre des mesures immédiates et efficaces pour supprimer le travail forcé, mettre fin à l'esclavage moderne et à la traite des humains, interdire et éliminer les pires formes de travail des enfants, y compris le recrutement et l'utilisation d'enfants soldats, d'ici à 2025, mettre fin au travail des enfants sous toutes ses formes »

### Une approche multi parties prenantes

- Identifier des sous-traitants et des agences de recrutement communs entre entreprises
- Utiliser la voix collective pour persuader ces organisations d'entreprendre une **formation dispensée par l'OIT** et **partager des outils et des informations** sur les exigences juridiques minimales
- **Inciter les bonnes pratiques** parmi les sous-traitants et les recruteurs et **pénaliser les mauvaises pratiques**
- Veiller à ce que les processus d'audit **tiennent compte des abus de recrutement** dans les pays d'origine et **établir des procédures de recouvrement** des frais de recrutement ou de tromperie
- Adoptez des **codes de conduite avec des mesures claires** pour identifier le travail forcé et le recrutement injuste
- **Diffuser des informations** aux travailleurs au cours de leur programme d'initiation sur les mécanismes de plainte disponibles
- **Promouvoir et assurer la création de comités de travailleurs** au niveau de l'entreprise qui soient représentatifs et contrôlés par les travailleurs.

### Les initiatives de l'OIT auprès des entreprises

- Helpdesk gratuit et confidentiel de l'OIT : [assistance@ilo.org](mailto:assistance@ilo.org)
- [Le programme intégré sur le recrutement équitable de l'OIT](#)
- [Plateforme sur le travail des enfants \(CLP\)](#)
- [Alliance 8.7](#) : groupe de travail sur les chaînes d'approvisionnement
- [50 for Freedom](#) : Soutenir le protocole de l'OIT sur le travail forcé

### Groupes de travail

- Building Responsibility,
- [IHRB Leadership Group on Ethical Recruitment](#)



### Contact

[contact@globalcompact-france.org](mailto:contact@globalcompact-france.org) / [www.globalcompact-france.org](http://www.globalcompact-france.org)

